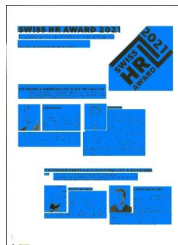


deutsche Ausgabe

HR Today
8032 Zürich
044/ 269 50 10
<https://www.hrtoday.ch/>

Medienart: Print
Medientyp: Fachpresse
Auflage: 4'511
Erscheinungsweise: monatlich



Seite: 19
Fläche: 130'251 mm²

Auftrag: 1093187
Themen-Nr.: 666.014

Referenz: 80844745
Ausschnitt Seite: 1/2

SWISS HR AWARD 2021

NOMINIERTER SWISS HR AWARD

JURY-PRÄSIDENT: JÖRG BUCKMANN

GESCHÄFTSFÜHRER BUCKMANN GEWINNT+



KATEGORIE AUSBILDUNG & ENTWICKLUNG

JURY Dr. Daniel C. Schmid (Geschäftsführer Swiss HR Academy & Leiter HWZ Academy)
Verena Steiger (Leiterin Personelles Klubschule der Genossenschaft Migros Zürich)
Sandra Eichenberger (Leiterin HSEQ, Vebego AG)



EVRLearn **René Beeler**

René Beeler, Founder und Managing Partner bei Evrlearn: «Evrlearn ist eine digitale Plattform für das Matchmaking von berufstätigen Menschen mit passenden nationalen oder internationalen Weiterbildungen. Dank Evrlearn entwickeln diese ihre Skills und stellen ihre Arbeitsmarkt- und Zukunftsfähigkeit sicher. Unsere Kunden haben Zugang zu über 4500 Lernangeboten und zu einer Community anderer Lernender, Alumni, Arbeitgebenden und Coaches.»



LUNITED **Steffen Trindler**

Steffen Trindler, Leiter Fachstelle Berufsbildung bei der Stadt Luzern: «LUnited bietet Jugendlichen die Chance, sich über Ausbildungsmöglichkeiten, Schnupper- und Lehrstellen bei Luzerner Gemeinden zu informieren und sich direkt zu bewerben. Das LUnited-Netzwerk bietet 155 Lehrstellen in 13 Berufen bei 14 Luzerner Gemeinden an und ist darauf ausgelegt, weitere Gemeinden aufzunehmen. Die Mitgliedergemeinden profitieren von einem modernen, auf Jugendliche ausgerichteten Auftritt, attraktiven Werbemitteln und einem aktiven Austausch zu Themen wie Rekrutierung, Weiterbildung und Weiterbeschäftigung.»

KATEGORIE PERSONALDIENSTLEISTUNG & BERATUNG

JURY Dr. Pascal Scheiwiler (CEO von Rundstedt & Partner Schweiz AG)
Jolanda Grob (Chief Human Resources Officer der Zürich Versicherungs-Gesellschaft AG)
Andreas Pichler (Inhaber und CEO Pichler & Partner AG)



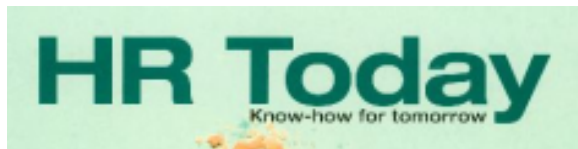
SOFTFACTORS **Denise Fessler**

Denise Fessler, Partnerin bei Softfactors: «Smart Recruiting bedeutet, die Person ins Zentrum zu stellen. Softfactors prüft deshalb die Fähigkeiten, die Kompetenzen und das Persönlichkeitsprofil der Bewerberinnen für die zu besetzende Position individuell. Zitat einer Bewerberin: «Das war ein cooler Bewerbungsprozess.»»



LOHNCHECK PRO **Tobias Egli**

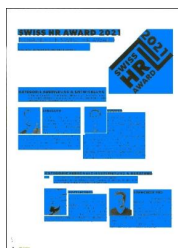
Tobias Egli, Geschäftsführer bei Lohncheck: «Mit unserem System können Unternehmen ihre Löhne mit jenen der Konkurrenz vergleichen, Unstimmigkeiten in der Lohnstrategie entdecken, analysieren, ob Geschlechterdiskriminierung stattfindet, und das Budget von neuen Positionen prognostizieren. Lohncheck Pro basiert auf rund 1,4 Millionen Datensätzen von Arbeitnehmenden aus rund 30'000 Unternehmen.»



deutsche Ausgabe

HR Today
8032 Zürich
044/ 269 50 10
https://www.hrtoday.ch/

Medienart: Print
Medientyp: Fachpresse
Auflage: 4'511
Erscheinungsweise: monatlich



Seite: 19
Fläche: 130'251 mm²

Auftrag: 1093187
Themen-Nr.: 666.014

Referenz: 80844745
Ausschnitt Seite: 2/2

WAS IST IHR LIEBLINGSPROJEKT? WÄHLEN SIE JETZT UND BESTIMMEN SIE DIE SIEGER.

Veranstalter

HR Today

Sponsored by

LUNCH-CHECK



KATEGORIE KULTUR & WANDEL

JURY

Adi Bucher (Head of Human Resources & Organizational Development BLKB)
Astrid Blunsi Balmer (Head of Baloise Campus bei Baloise)
Nadja Perroulaz (Mitgründerin und Partner bei Liip AG)



SWISSCOM Sophie Prodan

Sophie Prodan, HR-Business-Partnerin bei Swisscom: «Durch die Kickbox-Kampagne «Next Level HR» entstanden viele spannende Ideen für den HR-Bereich. Zudem konnten unsere Mitarbeitenden eigene Ideen als Intrapreneurinnen validieren und umzusetzen. Die Kickbox-Methodik eignet sich hervorragend, um disruptive Innovationen in Unternehmen zu fördern und Mitarbeitende zu motivieren sowie zu befähigen, den Wandel aktiv mitzugestalten.»



RAIFFEISEN SCHWEIZ Arianne Hasler

Arianne Hasler, Leiterin der Abteilung Transformation bei Raiffeisen Schweiz: «Grosses kann nur gemeinsam entstehen. Deshalb gehört die Entwicklung der Unternehmenskultur zur Transformation – wobei jeder Mitarbeitende ein wichtiger Teil des Erfolgs ist. Mit unserem partizipativen Ansatz gestalten wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden und der Geschäftsleitung den «TransformationTRAIL» und somit die Raiffeisen von morgen.»

KATEGORIE START-UP

JURY

Cornel Müller (Mitgründer und VR HR Tech Holding AG)
Ambros Scope (Head of Future Workforce Engineering, Speaker, Guest Lecturer)
Nicole Herzog (Tech-Unternehmerin, Verwaltungsrätin und Business Angel)
Dr. Patrick Mollet (Mitinhaber Great Place to Work Schweiz, Unternehmer und Investor)



KOLLABO AG Manuel Inauen

Manuel Inauen, Mitgründer und CEO bei Kollabo: «Kollabo, das digitale Ökosystem der Staffing Industry, verhilft gelernten Handwerkern und Bauarbeitern mit nur einer Bewerbung schnell und unkompliziert zur passenden Stelle. Dank Einsatz modernster Technologie und einem Netzwerk von über 100 Personalbüros ist die Plattform bestens vernetzt und damit eine Win-win-Situation für Stellensuchende, Personalberater und Bauunternehmen.»



SENIORS@WORK Alexis Weil

Alexis Weil, Gründer und CEO bei seniors@work: «Mit unserer Freelancer-Plattform für pensionierte Talente möchten wir das enorme Potenzial und Wissen der älteren Generation der Wirtschaft und Gesellschaft zur Verfügung stellen und den Generationenaustausch fördern. Auf seniors@work können Start-ups, KMU und Privatpersonen unkompliziert mit Senior Talents in Kontakt treten und diese für bezahlte Projekte oder Teilzeitarbeit engagieren, beispielsweise für administrative, handwerkliche oder Coaching-Tätigkeiten.»