Datum: 19.06.2021

Fr-app

FR-Version

Frapp
1752 Villars-sur-Glâne

https://frapp.ch/fr

Medienart: Internet
Medientyp: Infoseiten

Web Ansicht

Auftrag: 1093187
Themen-Nr.: 666.014

Referenz: 81051025
Ausschnitt Seite: 1/2

Société

Se passer de patron, un modèle d'entreprise en progression

De plus en plus d'entreprises rompent avec le système de management classique. Un concept qui séduit en Suisse, et à Fribourg aussi.

18 juin 2021, RadioFr. - Lauriane Schott

Fonctionner sans chef, c'est peut-être le rêve de nombreux employés. Et pour d'autres, qui travaillent en équipe, c'est devenu une réalité. Certaines sociétés ont décidé de revoir leur système de gouvernance et de supprimer la hiérarchie. C'est le cas par exemple de Google, de Danone ou encore de Gore-Tex.

Appelé "holacratie", ce modèle d'entreprise horizontal venu des Etats-Unis fait son chemin en Suisse. Au sein de son site fribourgeois, l'agence web Liip est par exemple gérée par une quarantaine de collaborateurs, chacun avec son domaine d'expertise.

Un modèle à adapter

L'holacratie se caractérise aussi par une certaine flexibilité. A Farvagny, le fondateur de l'entreprise de construction Étanchéité Camélique a décidé de se tourner vers une gouvernance participative, au niveau de la direction uniquement. Cinq personnes se partagent le comité de direction, au lieu d'un dirigeant unique.

"Il y a deux ou trois ans, j'avais fait le tour de l'entreprenariat et j'avais l'idée de faire des expertises. L'équipe en place m'a libéré du temps pour faire une école. Aujourd'hui, je suis expert diplômé", explique Stéphane Camélique, qui n'avait donc plus suffisamment de temps pour concilier sa nouvelle activité, avec celle de chef d'entreprise. "On a mis en place cette gouvernance participative pour cette raison". Alors que l'un s'occupe de la communication, l'autre s'occupe de la partie administrative, tandis qu'un troisième collaborateur est responsable des véhicules et de l'outillage.

La transition du modèle d'entreprise classique à l'holacratie n'est pas forcément aisée. "Ce qui est compliqué, c'est d'enlever ce qui est ancré depuis toujours, ce système pyramidal, où on a un supérieur et nous en-dessous", souligne Rachid Sid'Amar, membre du comité de direction d'Étanchéité Camélique. "On va toujours se référer au supérieur pour prendre des décisions, maintenant, c'est nous qui devons prendre ces décisions." L'entreprise doit désormais revoir les valeurs de l'entreprise et repenser sa charte, pour que le tout corresponde aux nouvelles personnes qui sont à sa tête.

Ecouter le sujet complet:

Datum: 19.06.2021

Fr-app

FR-Version

Frapp
1752 Villars-sur-Glâne

https://frapp.ch/fr

Medienart: Internet
Medientyp: Infoseiten

Web Ansicht

Auftrag: 1093187
Themen-Nr.: 666.014

Referenz: 81051025
Ausschnitt Seite: 2/2

Certaines entreprises fonctionnent sans hiérarchie. Tous les collaborateurs sont sur un pied d'égalité. © PIXABAY

Travailler en équipe et sans patron, c'est possible

18.06.2021

00:00 14:21